
Gobierno Corporativo y Sostenibilidad: De la Estrategia a la Ejecución

Agenda

1. Contexto
2. Tendencias actuales en Sostenibilidad
3. Pasos para integrar la Sostenibilidad

Gobierno Corporativo

"El gobierno corporativo es el sistema a través del cual las empresas son dirigidas, controladas y supervisadas. Se enfoca en garantizar que las empresas sean transparentes, responsables y actúen en el mejor interés de sus accionistas, empleados y otras partes interesadas."

Sostenibilidad

"La sostenibilidad empresarial implica incorporar prácticas responsables en la gestión económica, social y ambiental. Es un enfoque estratégico que busca asegurar el éxito a largo plazo de la empresa y al mismo tiempo contribuir al bienestar de la sociedad y del planeta."

Gobierno Corporativo

"El gobierno corporativo es el sistema a través del cual las empresas son **dirigidas, controladas y supervisadas**. Se enfoca en garantizar que las empresas sean **transparentes, responsables** y actúen en función de generar valor para sus accionistas, empleados y otras partes interesadas."

Sostenibilidad

"La sostenibilidad empresarial implica **incorporar prácticas responsables** en la gestión económica, social y ambiental. Es un enfoque estratégico que busca asegurar el **éxito a largo plazo de la empresa** y al mismo tiempo contribuir al bienestar de la **sociedad y del planeta**."

Tendencias actuales en Sostenibilidad

Tendencias en Sostenibilidad Empresarial

- Las empresas están pasando de iniciativas aisladas a estrategias integradas de sostenibilidad.

Solo el 46% de las empresas en la región cuentan con una política o estrategia formal de sostenibilidad, y el 50% ha designado a un líder de sostenibilidad.

- Aumento del interés en métricas ESG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza).

El auge de marcos como GRI, SASB y TCFD ha impulsado a las compañías a reportar indicadores de sostenibilidad. Aun así, sólo el 46% cuenta con una política formal y menos del 30% publica reportes alineados a estándares internacionales.

(RSM Latin America)

Tendencias en Sostenibilidad Empresarial

- Crece el número de empresas con metas de carbono neutro y planes de economía circular.

Más de 26 (79%) países de la región han fortalecido sus compromisos climáticos a través de la tercera ronda de Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (NDCs 3.0), alineando sus estrategias con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y promoviendo un desarrollo sostenible y justo.

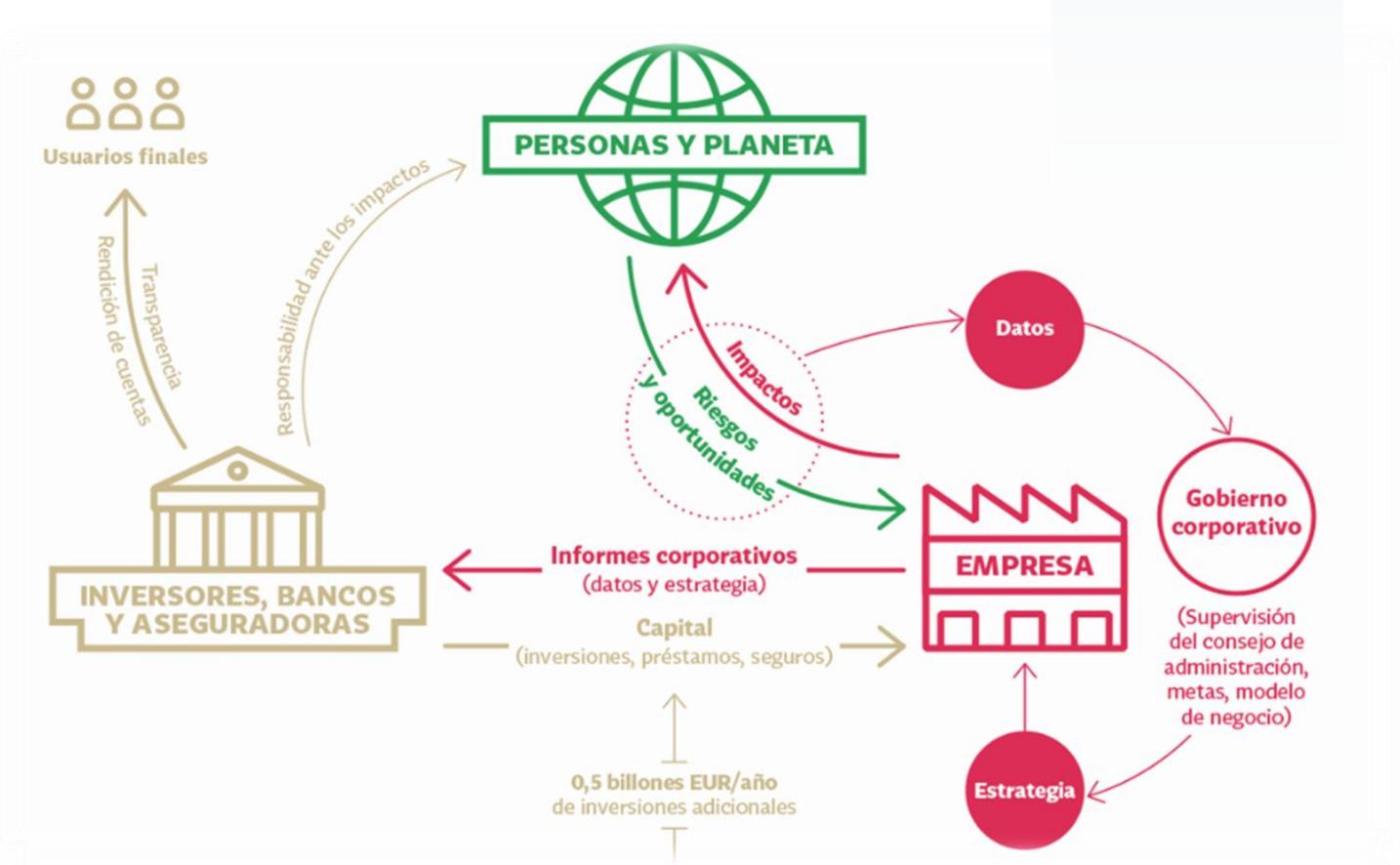
[\(NDC Partnership\)](#)

- Uso creciente de tecnologías verdes y transformación digital sostenible

La digitalización está impulsando eficiencia energética, monitoreo ambiental en tiempo real, y nuevos modelos circulares basados en IA y blockchain verde.

[\(Reuters\)](#)

Integración del Gobierno Corporativo



Pasos para integrar la Sostenibilidad

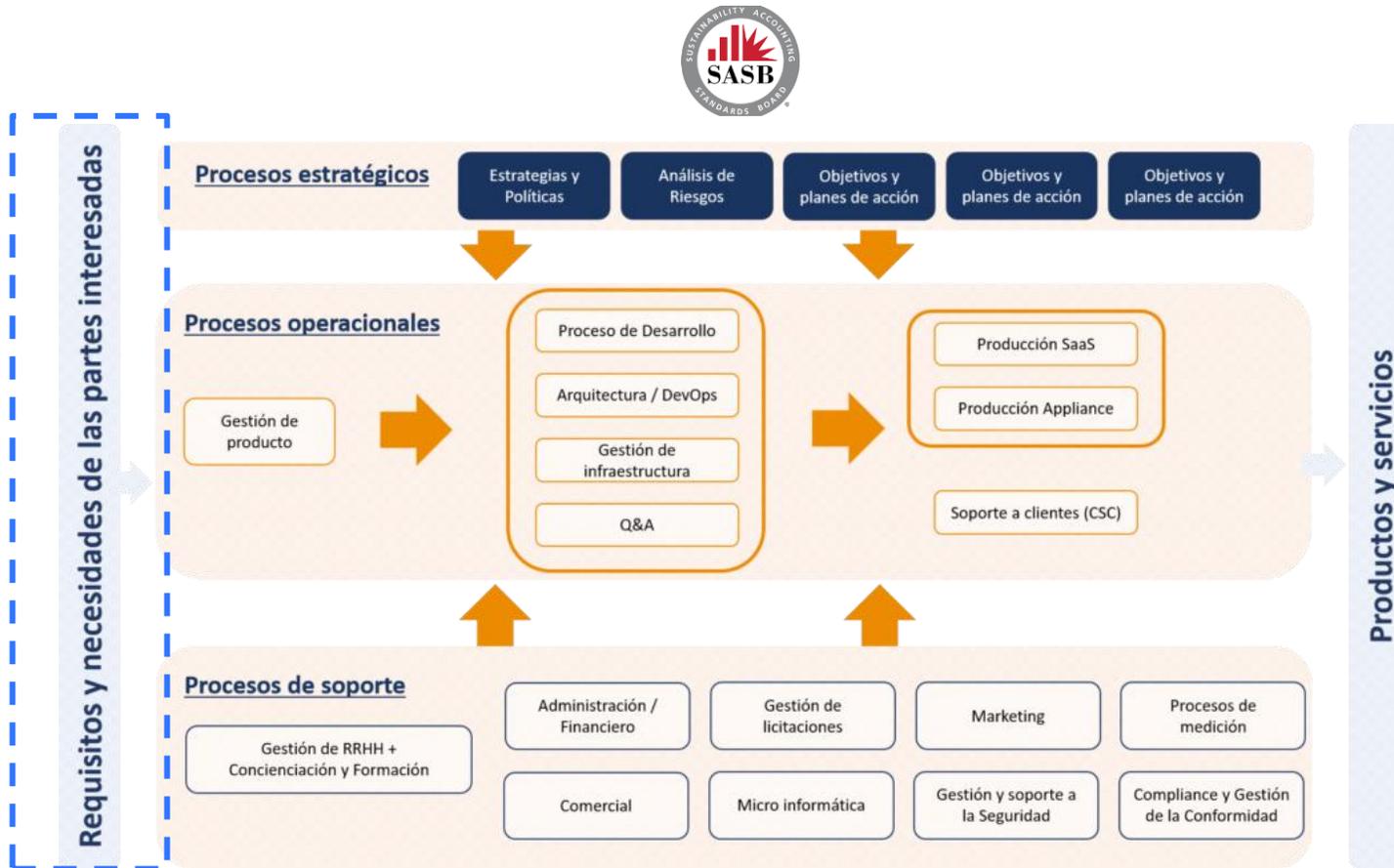
1. Responsabilidad en los órganos de administración

2. Dominio del tema

3. Integración estratégica y organizacional

4. Informes y divulgación

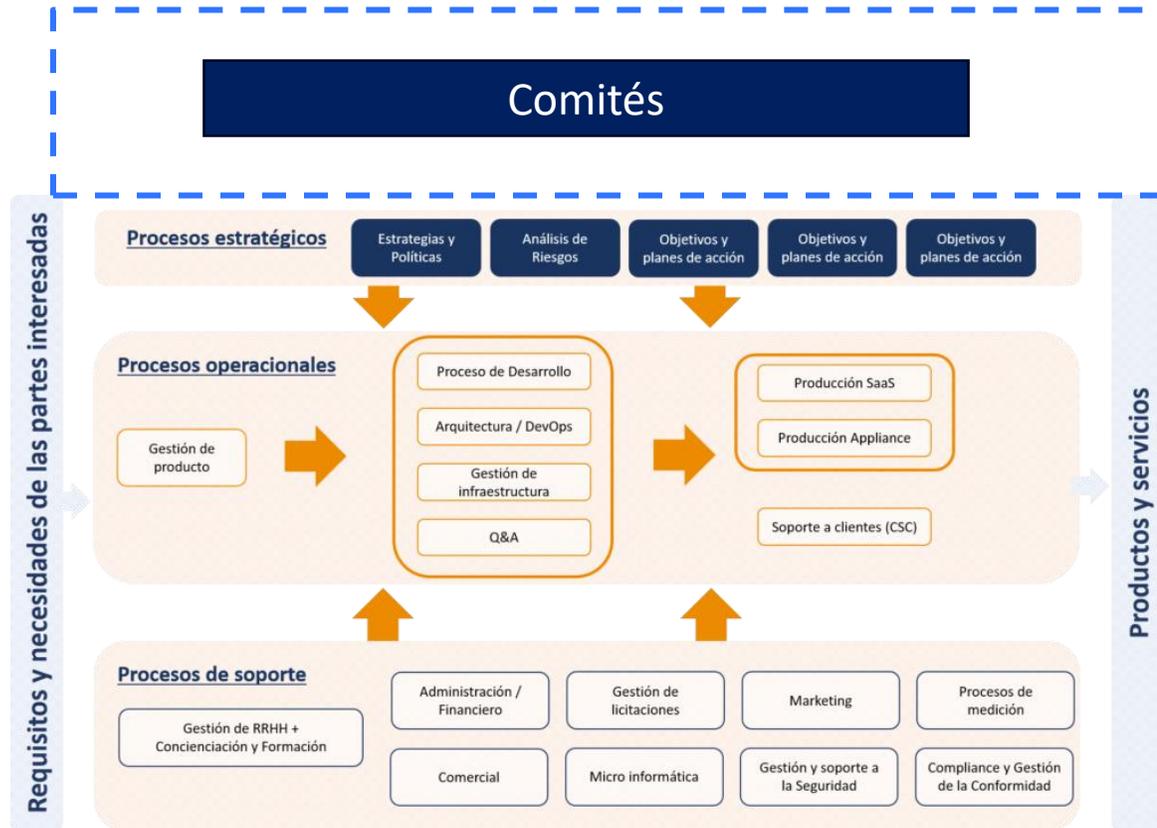
1. Responsabilidad en los órganos de administración



A

Realizar una evaluación del impacto de la sostenibilidad en el negocio, considerando los riesgos y oportunidades

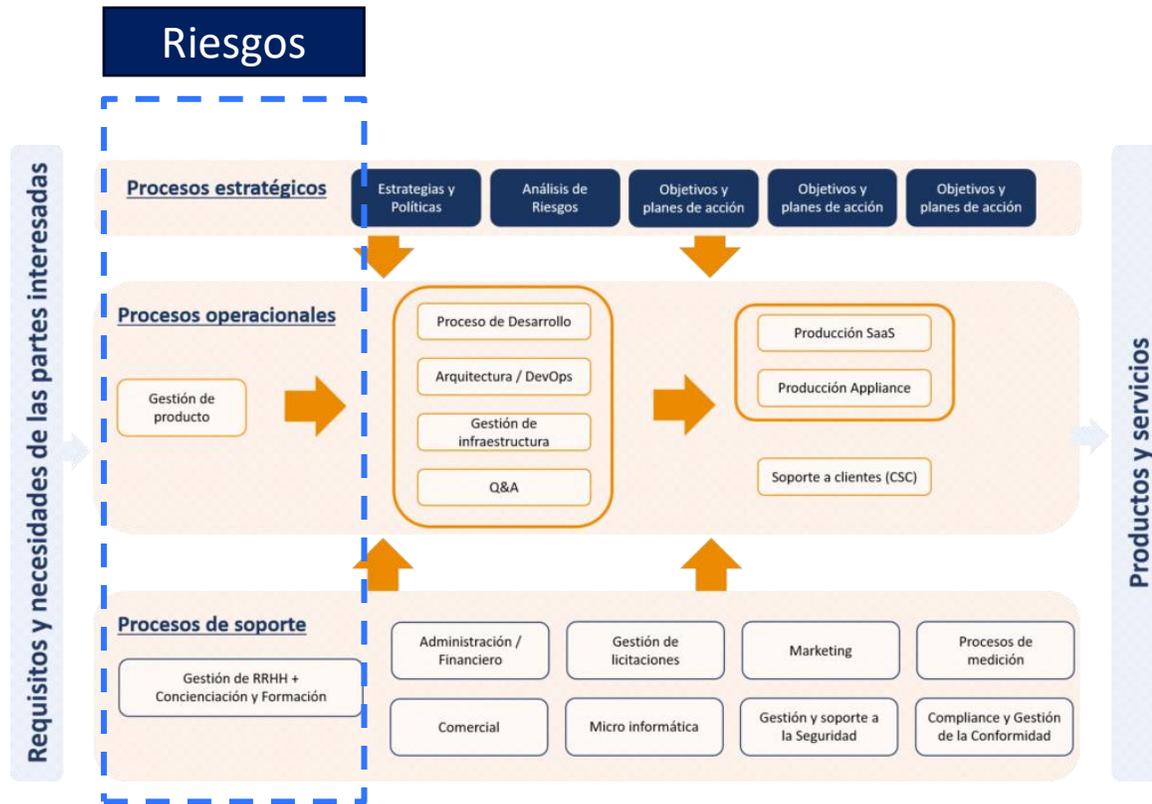
1. Responsabilidad en los órganos de administración



Discutir la evaluación con los comités asesores para que incorporen criterios de Sostenibilidad y sus respectivos impactos como tema recurrente en sus reuniones.

B

1. Responsabilidad en los órganos de administración



Solicitar que los riesgos de Sostenibilidad sean incluidos en el mapa de riesgos de la empresa y sean reportados, junto con las oportunidades y evolución del tema de acuerdo con los lineamientos de la norma IFRS

1. Responsabilidad en los órganos de administración

01 Crédito

02 Legal y reputacional

03 Mercado

04 Operacional

05 Físicos y de Transición - Clima

Miércoles, 22 de mayo de 2024 - ISSN 2742-2794

Semana [Suscribirse](#) [Crear cuenta](#) [Iniciar Sesión](#)

En Cartagena, tres empresas fueron cerradas por presuntamente contaminar cuerpos de agua en Mamonal

Durante el operativo identificaron en flagrancia a 3 empresas que estaban vertiendo de manera ilegal, aguas residuales domésticas e industriales en la vía pública.

15 de marzo de 2023

[f](#) [X](#) [WhatsApp](#) [in](#)



EMPRESAS 08 ene 2014 - 1:56 a. m.

[f](#) [WhatsApp](#) [X](#) [SMS](#) [in](#)

Multan a empresa por contaminar el río Medellín

La autoridad ambiental impuso una medida preventiva de suspensión contra la compañía Locería Colombiana.

NACIÓN

Cierran empresa de hidrocarburos por presuntamente contaminar cuerpos de agua en Cartagena

El vertimiento podría llegar a la Bahía de Cartagena.

15 de mayo de 2023

[f](#) [X](#) [WhatsApp](#) [in](#)

2. Dominio del tema



La junta directiva debe garantizar que su composición sea lo suficientemente diversa en cuanto a conocimientos, habilidades, experiencia y antecedentes

A

Matriz de competencias para la composición de la junta directiva

2. Dominio del tema



La junta directiva debe garantizar que su composición sea lo suficientemente diversa en cuanto a conocimientos, habilidades, experiencia y antecedentes

A
Matriz de competencias para la composición de la junta directiva

B
Programa de educación y capacitación continua para todos los miembros de la junta directiva, enfocado en sostenibilidad

2. Dominio del tema



La junta directiva debe garantizar que su composición sea lo suficientemente diversa en cuanto a conocimientos, habilidades, experiencia y antecedentes

A
Matriz de competencias para la composición de la junta directiva

B
Programa de educación y capacitación continua para todos los miembros de la junta directiva, enfocado en sostenibilidad

C
Continuidad y el seguimiento del tema por los menos 4 veces al año

3. Integración estratégica y organizacional

A

La junta directiva debe garantizar que los aspectos de sostenibilidad se integren sistemáticamente en la base de la planificación estratégica



3. Integración estratégica y organizacional

B

Hay que asegurar que tengan planes y monitoreo que incluyan métricas claras y medibles, y que estos planes sean revisados periódicamente.



Social

Trabajamos por un acceso universal a la energía, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de las personas, creando empleo y ayudando a los más vulnerables

Principales objetivos para 2022:

- Formación:** Ampliaremos el nº de horas de formación por empleado formado hasta **55**
- Sensibilización:** Refuerzo a la iniciativa Universo Mujer, manteniendo el apoyo a **16** federaciones
- Motor de empleo:** más de **400.000** puestos de trabajo directos, indirectos e inducidos
- Formación y Educación:** Más becas y ayudas, alcanzando los **33.000** beneficiarios
- Acceso energía:** Llegar a **11,5** millones de personas a través del programa "Electricidad para todos"
- Seguridad:** Alcanzar el **99%** de contrataciones indefinidas
- Acción Social:** Alcanzar a **1,3** millones de beneficiarios a través del Programa Social de las fundaciones
- Excelencia:** Programa Universidades Iberdrola U, con más de **40** iniciativas
- Igualdad:** Llegar al **25%** de mujeres en posiciones directivas y mantener la igualdad salarial
- Soluciones inteligentes:** Más servicios adaptados a nuestros clientes, llegando a **12** millones

[iberdrola](https://www.iberdrola.com)

3. Integración estratégica y organizacional

La junta directiva debe garantizar que los incentivos de los ejecutivos estén alineados para promover los resultados a largo plazo de la empresa en Sostenibilidad.



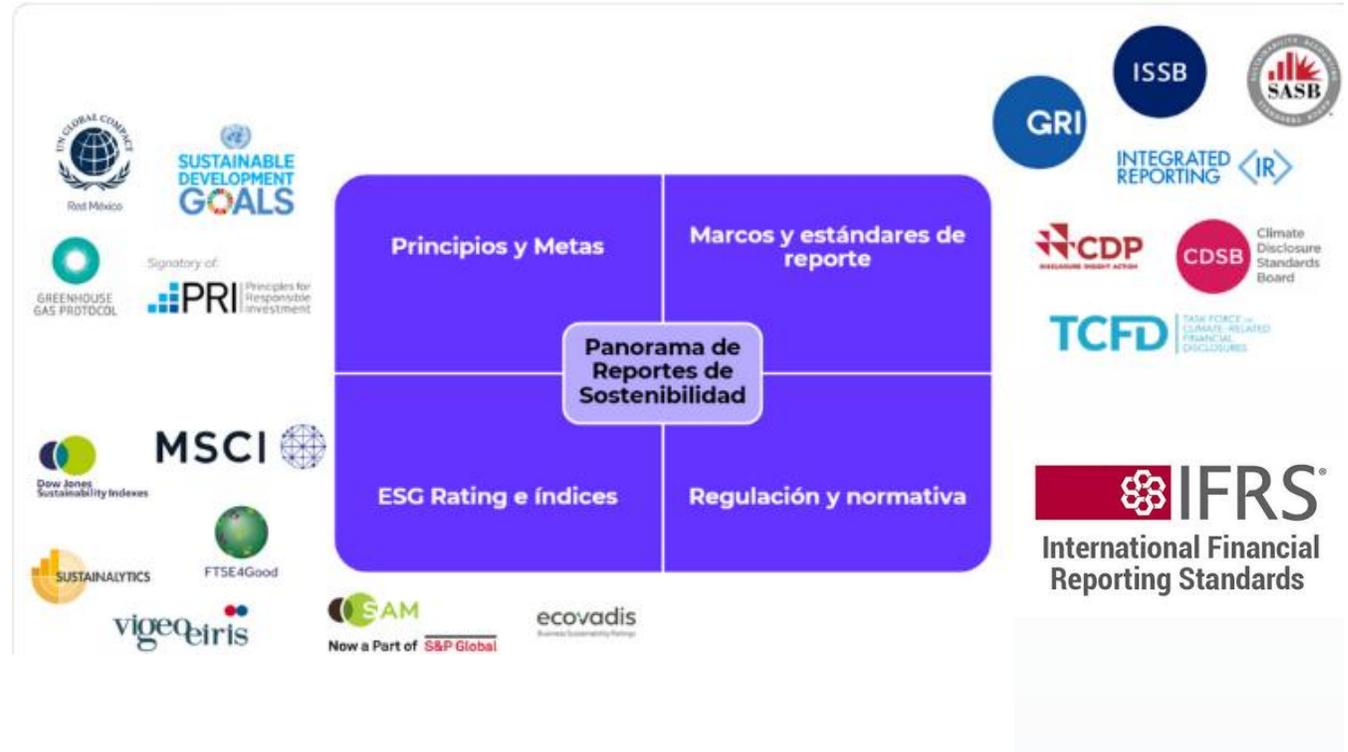
Dimensión	Indicador ESG	Meta Anual	Fuente de Verificación	Peso en Bono
Ambiental	Reducción de huella de carbono (tCO ₂ e)	-10% vs año anterior	Reporte de emisiones (GHG)	10%
Social	% de compras a proveedores locales	≥ 50% del total anual	Reporte de compras/proveedores	5%
Social	Clima laboral / bienestar (encuesta)	≥ 85% satisfacción	Encuesta anual de clima	5%
Gobernanza	% cumplimiento SARAS y auditorías ESG	100% cumplimiento	Informe de cumplimiento	10%

[Iberdrola](#)

4. Informes y divulgación

Asegurar la alineación de la divulgación de información con los estándares internacionales de presentación de informes

A



Sostenibilidad como Palanca de Competitividad en América Latina

Mejora de la reputación y confianza del mercado

Las empresas con prácticas ESG avanzadas tienen **mejor percepción pública**, lo que facilita relaciones con inversionistas, clientes y autoridades regulatorias.



Acceso a financiamiento preferencial

Incorporar sostenibilidad permite acceder a instrumentos como **bonos verdes, sociales o sostenibles**, con tasas más favorables.



Aumento de la eficiencia operativa y reducción de costos:

La integración ESG impulsa la eficiencia energética, la economía circular y la reducción de desperdicios..



Atracción y retención de talento:

Los empleados, especialmente los jóvenes, prefieren trabajar en empresas con propósito.



Gracias

